

## Overblik over rekrutteringsprocessen

Den rette rekruttering har betydning for din virksomheds økonomi, resultater, arbejdsmiljø og omdømme.

En strategisk rekruttering er et håndværk. Det skal hænge sammen med de resultater, din virksomhed skal skabe og en vurdering af, hvilke gode ressourcer der er til rådighed i virksomheden på nuværende tidspunkt, og hvad I mangler.

En mulig rekrutterings- og udvælgelsesproces kan se således ud:



<b>Jobanalyse og Kravprofil</b>	<b>Medievalg</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobnet</li> <li>• LinkedIn</li> <li>• Facebook</li> </ul>	<b>Screening af ansøgninger</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Holdt op mod kravprofil</li> </ul>	<b>Andet interview</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personlige kvalifikationer</li> <li>• Motivation</li> </ul>	<b>Introduktionsplan</b>
<b>Nedsættelse af ansættelsesudvalg</b>	<b>Kvittering til ansøger</b>	<b>Indkaldelse til samtale</b>	<b>Udvælgelse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilbagemelding til ansøgere</li> </ul>	<b>Opfølgningssamtale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anbefales mellem 1. og 3. måned</li> </ul>
<b>Stillingsopslag</b>		<b>1. interview</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faglige kvalifikationer</li> </ul>	<b>Evaluering</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intern ansættelsesproces</li> <li>• Proces med Virksomhedsservice</li> </ul>	<b>Løbende udvikling</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• F.eks. medarbejder - udviklings - samtaler</li> </ul>
		<b>Indhentning af referencer</b>	<b>Ansættelseskontrakt</b>	

De processer, der er markeret med lyseblå, er der hvor du kan få hjælp fra Rekrutteringsteamet i Virksomhedsservice. Kontakt os på Virksomhedslinjen 97 11 33 62.

