

Bilag 1: Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en mere værdig ældrepleje i 2016

Kommune: Mariagerfjord Kommune

Tilskud: 8.136.000 kr

Link til værdighedspolitik:

www.mariagerfjord.dk/Politik/Planer-politikker-og-strategier

Tabel 1. Budget for 2016 fordelt på områder	
	Kr.
Samlet beløb	8.136.000
Livskvalitet	3.815.000
Selvbestemmelse	2.305.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	1.713.000
Mad og ernæring	100.000
En værdig død	180.000
Andet	
Udarbejdelse af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	23.000
Udmøntning i alt	8.136.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager.

BOKS 1. Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik

Udmøntningen af kommunens værdighedspolitik sikres understøttet af en række konkrete indsatser og tager grundlæggende afsæt i vores mission, nemlig at vi tror på at mestring af eget liv giver høj livskvalitet og vi sigter på at fremme borgernes sundhed, forebygge sygdom og lindre i særlige livssituationer. Værdighedspolitikken og udmøntningsplanen herfor har det hovedformål at borgerne opnår højest mulige livskvalitet, selvbestemmelse og værdighed ved at kunne gøre brug af egne ressourcer så meget som muligt blandt andet via samskabelse og høj borgerinddragelse.

Værdighedspolitikken og udmøntningen bygger ligeledes på et grundlag for påvirkning af en bestående kultur til en ny kultur der i høj grad afspejler en rehabiliterende tankegang:

- Fra servicering - til mestring af eget liv
- Fra hvad skal du have hjælp til - til hvad kan du selv gøre
- Fra passiv - til aktiv deltagelse
- Fra opgivenesshed - til håb og drømme
- Fra fællesliv - til mit liv
- Fra svækket og svag - til stærk på trods af svækkelsen.
- Fra opgaver for borgerne - til et værdigt liv for borgeren
- Fra personaleskabt - til samskabelse og borgerinddragelse

- Fra vi plejer - til nytænkning og aktiv handling
- Fra begrænsninger – til muligheder.

Indsatser er konkretiseret mere som flg. i.f.t. de prædefinerede elementer:

Livskvalitet:

- udvidelse af demenskorps, der med særlige kompetencer til at bistå demente og pårørende i de særlige udfordringer som hverdagslivet med sårbare demente byder
- etablere særlig træningscenter i eksisterende lokaliteter for demente, som understøtter erfaringerne med at fysisk og kognitiv træning der har vist effekt ift dementes kognitive funktioner
- etablere frivillig koordinatorfunktion til brobygning mellem frivillige og fagprofessionelle til glæde for de borgere vi kan vejlede og servicere
- socialt arrangement, m.h.p. samskabelse og aktivitet (evt musik) på tværs af alle ældregrupperinger (også benævnt 'andet', jvf tabel 2)
- indkøb af rickshawcykler med elmotor til vore plejecentre - som bidrager til frisk luft, naturoplevelser og aktivitet
- etablering af aktivitetsbane ved flere plejecentre, som skal understøtte samskabelse, friluftsliv og udendørsaktivitet for plejecentrets beboere og andre interessenter i nærmiljøet
- indkøb af minibusser til brug for plejecentrenes beboere m.h.p. at kunne komme ud på oplevelser
- kompetenceudvikling af personalet, i forhold til såvel 'fremtidens hjemmepleje', 'fremtidens plejecentre' og 'fremtidens medarbejder' mhp at sikre ændring af kulturen i organisation med fokus på udvikling af nye tilbud og adfærdsmønstre med sigte på størst mulig værdighed i relationen med borgeren og borgerinvolvering i indsatserne.

Selvbestemmelse:

- optimere den ergoterapeutfaglige indsats omkring hverdagsrehabilitering, bl.a. med sikring af øget fokus på bedre brug af hjælpemidler og velfærdsteknologiske tilbud.
- Øge egenmestring og fleksibilitet i borgerens hverdagsliv ved hjælp af virtuel hjemmepleje, samt styrkelse af telemedicinske løsninger
- kompetenceudvikling af personalet, i forhold til såvel 'fremtidens hjemmepleje', 'fremtidens plejecentre' og 'fremtidens medarbejder' mhp på styrkelse af samskabelse og borgerens oplevelse af værdighed og selvbestemmelse i kontakten med kommunen.

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng:

- Højne sygeplejefaglig indsats og forebygge indlæggelser på plejecentre og hjemmepleje med sundhedstilbud tæt på borgerne, sikre flere hænder indenfor bl.a. koordinering, klinisk arbejde og psykosocial støtte
- Styrke rehabiliteringsindsatser og genoptræning på vore plejecentre
- Etablere 'værdighedskordinator' som bidrager til optimering af indsatsen ift at udsatte og sårbare borgere. Skal sikre at disse kan navigere i den offentlige kontekst, og sikrer borgeren tæt kontakt til relevante 'borgerens team, ift konkrete pædagogiske indsatser, meningsfuld aktivitetsstruktur og som kan være stifinder med involvering af borgeren til relevante netværk af frivillige eller kommunale tilbud.
- kompetenceudvikling af personalet, i forhold til såvel 'fremtidens hjemmepleje', 'fremtidens plejecentre' og 'fremtidens medarbejder' mhp på styrkelse af samskabelse og borgerens oplevelse af kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i indsatserne.

Mad og ernæring:

- Optimere den ernæringsfaglige indsats, opspore og udbrede viden for borgere med sundhedsskadelige ernæringstilstande, sikre forebyggelse, vejledning og formidling omkring denne opgave/udfordring. Bidrag til forebyggelige indlæggelser også.

En værdig død:

- Optimering og implementering af mere optimal sygeplejefaglig palliationsindsats i borgers sidste levetid. Afklare og forventningsafstemme hvordan borgeren med livstruende sygdom ønsker at dø. Understøttelse et styrket samarbejde mellem kommune og øvrige instanser i sammenhængen. Sikre kompetenceløft i organisationen og styrke en kulturel forståelse i organisationen om at døden som tema ikke er tabu.

Der sikres høj grad af organisatorisk involvering og udrulning af politik og udmøntningsplan. Der er nedsat styregruppe med ansvaret for at følge udmøntningen af strategien for værdighedspolitikken samt løbende drøfte de igangværende indsatser.

Udmøntningen for 2016 indgår ikke direkte i kommunens kvalitetsstandarder på ældreområdet

Tabel 2. Budget 2016 fordelt på udgifter

	Kr.
Samlet beløb	8.136.000

Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	1.783.000
Kompetenceudvikling af personale	2.020.000
Anskaffelser *** (se nedenstående)	4.260.000
Andet	50.000
Udarbejdelse af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	23.000
Udmøntning i alt	8.136.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager.

Anskaffelser ***): Under anskaffelser indgår anskaffelse af

- relevant træningsudstyr for demente på træningscenter (fysisk /kognitivt)
- velfærdsteknologi, ex informationsskærme på plejecentre, virtuel hjemmepleje og intelligente medicindispensorer
- rickshawcykler med elmotorer til plejecentre
- udendørsaktivitetsbaner til plejecentre
- minibusser til plejecentre

BOKS 2

Kommunens budget for 2016

Det bekræftes, at de i tabel 2 angivne midler ligger udover kommunens allerede vedtagne budget for 2016 (Sæt kryds)

X