

Bilag 1: Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en mere værdig ældrepleje i 2018

Kommune: Mariagerfjord Kommune

Tilskud 2018: 8.544.000 kr

Tabel 1. Budget for 2018 fordelt på områder	
	Kr.
Samlet beløb	8.544.000
Livskvalitet	2.697.000
Selvbestemmelse	1.700.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	2.335.000
Mad og ernæring	384.000
En værdig død	1.428.000
Andet (...)	0
Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	0
Udmøntning i alt	8.544.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes

BOKS 1. Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2018

Udover at udmøntningen støtter de udvalgte delelementer (de 5 nedenstående) er temaer omkring kompleksitet i plejen, kvalitet i indsatser, rehabilitering og demens fokusområder for de indsatser, der ønskes optimeret i 2018.

Livskvalitet:

- Fastholdelse af demenskorpsset
- Aktiviteter der giver anledning til samvær og øger livskvaliteten på kommunens plejecentre. Aktiviteterne skal planlægges og afvikles med afsæt i borgernes ønsker og behov, og skal understøtte arbejdet med 'Fremtidens plejecentertilbud'. Ideen er at være sammen og få skabt liv/livskvalitet om en aktivitet og samvær, hvor man samtidig får bevæget sig og kan få et godt grin.
- Social aktivitet i form af "open- air"-koncert for de ældre i Mariagerfjord Kommune, hvor der skal være gratis adgang for de ældre på plejecentrene samt alle andre ældre borgere i kommunen. Arrangementet tænkes afholdt som et samskabelsesprojekt mellem kommune og det frivillige foreningsliv.

Selvbestemmelse:

- Ansættelse af terapeuter ifm hverdagsrehabiliteringsindsatsen, som grundlæggende har fokus på borgernes udfoldelsesmuligheder og afdækning og udnyttelse af borgerens ressourcer ift hverdagsaktiviteter med fokus på mest mulig rehabilitering, bedre brug af hjælpemidler og udnyttelse af velfærdsteknologiske løsninger, hvor det er muligt.
- Ansættelse af en sygeplejerske, som arbejder med at øge patientsikkerhed for kommunes borgere. Vil arbejde sammen med medarbejdere, borger og pårørende om at udvikle og implementere en 'best practice', som styrker patientsikkerheden.

Kvalitet, tværfaglighed, sammenhæng:

- Yderligere at øge kvaliteten af pleje og behandling samt nedbringe antallet af hospitalsindlæggelser, som skyldes fejlmedicineringer og tryksår. Det skal ske ved at indføre veldokumenterede metoder, der skaber gode ensartede arbejdsgange. Indsatsen omfatter godt 1.200 borgere, som modtager hjemmepleje eller sygepleje i eget hjem og ca. 375 borgere på kommunens plejecentre.
- Ansættelse af terapeuter, som arbejder på plejecentre med styrket rehabilitering og genoptræning. Der vil også m.h.p. mere og anderledes aktivitet være mulighed for ansættelse af andre tværfaglige samarbejdspartnere på centre
-

Mad og ernæring:

- Ansættelse af en kostfaglig ernærings- og kvalitetsmedarbejder. Der skal arbejdes med kompetenceløft af medarbejdere, som arbejder tæt på borgeren i hverdagen. Det skal gøre medarbejderne bedre i stand til at arbejde med mad, måltider og ernæring som en del af den rehabiliterende indsats til gavn for den enkeltes livskvalitet og livsudfoldelse. Opspore og udbrede viden samt bidrage til sufficiens indsatser for borgere med sundhedsskadelige ernæringstilstande som f.eks. underernæring, dysphagi og overvægt og give disse vejledning og behandling. Sikre sundhedspersonalet har viden om screening og forståelse for indsatsen der bidrager til en god livsudfoldelse.

En værdig død:

- Ansættelse af sygeplejersker der skal have fokus på at understøtte den tidlige afklaring af og forventningsafstemning om, hvordan borgere med en livstruende sygdom ønsker at dø. Herudover skal sygeplejerskerne understøtte et styrket samarbejde mellem kommune og almen praksis omkring den medicinske palliative indsats, være med til at styrke samarbejdet mellem kommune, pårørende og frivillige om de praktiske

muligheder for at efterkomme borgeres ønske om at dø hjemme, være med til at styrke samarbejdet mellem kommune og regionalt palliativt team omkring kompetenceudvikling m.m. Sygeplejersken skal også bidrage med at styrke en kulturel forståelse i organisationen om, at døden som tema ikke er tabu. Denne styrkede indsats omkring borgerens sidste tid vil også understøtte udvikling af kompetencer og redskaber generelt i organisationen vedrørende den sidste tid og døden.

- Kompetenceudvikling om emnerne kommunikation, formidling og palliation.

Udmøntningen for 2018 indgår ikke direkte i kommunens kvalitetsstandarder på ældreområdet

Tabel 2. Budget 2018 fordelt på udgifter

	Kr.
Samlet beløb	8.544.000
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	7.494.000
Kompetenceudvikling af personale	1.000.000
Anskaffelser	0
Andet (<i>samskabelse, koncert</i>)	50.000
Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	0
Udmøntning i alt	8.544.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Posten 'anskaffelser' specificeres også, hvis relevant

BOKS 2

Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne, og at midlerne anvendes til en mere værdig ældrepleje i 2018 (Sæt kryds)

X