



Tillæg til Beskæftigelsesplan 2016-2019, omhandlende 2018.

Der er i 2017 foretaget en midtvejsevaluering af målsætningen om at nedbringe antallet af borgere på overførselsindkomst med 613 helårspersoner i perioden 2016-2018. Evalueringen viste, at den reelle udgift pr. fuldtidsperson på overførselsindkomst er lavere end tidligere beregnet. Som følge deraf, er der truffet en politisk beslutning om, at målperioden forlænges til udgangen af 2019, samtidig med at måltallet på 613 fastholdes.

Tabellen herunder viser den overordnede målsætning for reduktion af fuldtidspersoner i perioden 2016-2019.

Overordnet målsætning 2016-2019					
	Beregnete økonomiske årsværk				I alt
	2016	2017	2018	2019	
Akkumuleret målsætning	167	177	395	613	613
Faktisk resultat	178				
Faktisk akkumuleret resultat	178				

Den beskæftigelsesplan, der blev udarbejdet i 2015, er derfor blevet revideret og omfatter nu perioden 2016-2019. Beskæftigelsesplanen for 2018 er udarbejdet som et tillæg til den overordnede plan og indeholder blandt andet en gennemgang af de nye minister mål. Fokusområderne for 2018-målene er uændrede i forhold til minister målene for 2016, selvom overskrifterne ikke er helt de samme som i 2016 – med den tilføjelse, at der for 2018 er kommet et nyt mål omhandlende bekæmpelse af socialt bedrageri og reduktion af fejludbetalinger.



Ministermål 1 - Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Det er regeringens ambition, at antallet af personer på offentlig forsørgelse skal sænkes. Det skaber værdi for den enkelte borger, og det bidrager til Danmarks vækst og velfærd. Desuden fremhæver regeringen, at dette mål understøtter fokus på resultater – helt i tråd med Mariagerfjord Kommunes 613-målsætning.

Helt konkret er Ungecenter Mariagerfjord etableret, så Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Jobcentrets ungeafdeling organisatorisk er samlet under én leder. Regeringen og en række andre partier har for nylig lavet ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job”, som er helt i tråd med den politisk vedtagne [ungestrategi](#), der er under implementering i Ungecenter Mariagerfjord.

Ministermål 2 - Virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft

Jobcentrene skal have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet – på tværs af kommunegrænser.

Tabellen fra Jobindsats.dk herunder viser, at Mariagerfjord igen i år ligger over landsgennemsnittet, målt på samarbejdet med virksomhederne.

Ministerens mål. Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder

		Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder			
		Antal virksomheder	Det lokale jobcenters samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Andre jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Samarbejdsgrad i alt - Andel af virksomhedskontakter i kommunen, pct. (Ministermålet)
Hele landet	Jan-jul 17	177.047	27,2	13,9	34,2
Mariagerfjord	Jan-jul 17	1.458	31,4	16,5	38,0

Virksomhedsservice Mariagerfjord har netop taget et nyt CRM-system i brug og har fremover mulighed for systematisk at registrere virksomhedernes fremtidige kompetencebehov og planlægge de opkvalificerende tiltag herefter.

Fremadrettet skal der fortsat fokuseres på samarbejdet med virksomhederne. Den tidlige virksomhedsrettede indsats som værktøj skal yderligere optimeres, ligeledes som jobcentret fortsat skal understøtte rekruttering til og fastholdelse i virksomhederne. For at understøtte dette er der indgået et samarbejde med Vesthimmerland og Rebild Kommune, blandt andet for at sikre den bedste service og understøtte de lokale virksomheders mulighed for kvalificeret arbejdskraft. Dette skal sikres qua en fælles tværkommunal virksomhedsservice med fokus på rekruttering, fastholdelse samt målrettet



opkvalificering af borgere i de tre kommuner. Beskæftigelsesreformsværktøjet, Jobordremodulet på JobAG, er implementeret i Mariagerfjord og understøtter netop rekruttering på tværs af kommunegrænser.

Ministermål 3 - flere flygtninge og familiesammenføret skal være selvforsørgende

Regeringen kalder kommunernes nuværende udfordring med modtagelse og integration af flygtning for historisk. Den lægger vægt på, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt skal have kontakt med det danske arbejdsmarked med henblik på at blive selvforsørgende.

Forskellige faktorer har bevirket, at antallet af nytilkomne flygtninge er faldende – også i Mariagerfjord Kommune. Men for de flygtninge der kommer og for familiesammenførte arbejdes der fortsat med en tidlig virksomhedsrettet indsats. Der er fortsat stort fokus på at bruge og udbrede information om IntegrationsGrundUddannelsen (IGU), som opstod i forbindelse med to-partsforhandlingerne i 2016.

Ministermål 4 - Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Regeringen ønsker, at flere jobparate kontanthjælpsmodtagere kommer i beskæftigelse, og ønsker derudover at en øget andel af de aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere bliver jobparate – eller kommer i beskæftigelse.

”Flere skal med” er en landsdækkende indsats overfor borgere, der har været på offentlig forsørgelse i mindst 5 år. Projektet løber indtil udgangen af tredje kvartal 2019 og har til formål at hjælpe borgere i målgruppen med at igangsætte en individuel og helhedsorienteret indsats, hvor målet er, at flest mulige opnår fuld eller delvis beskæftigelse. Antallet af borgere i målgruppen er på 185 personer i Mariagerfjord Kommune, og målsætningen er, at mindst 40 %, af de borgere, der modtager en projektindsats, opnår tilknytning til arbejdsmarkedet, inden periodens udløb.

Mariagerfjord er desuden én ud af fem kommuner, der har fået bevilget penge fra Socialstyrelsen til at gennemføre projektet ”Social støtte i overgangen til og fastholdelse i job”. Målgruppen er aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere over 30 år, som har komplekse og sammensatte problemer - fx handicaps, psykiske lidelser og sociale problemer. Projektet er tværfagligt og har blandt andet til formål at afprøve en koordineret, integreret og intensiv socialfaglig og beskæftigelsesrettet indsats, der skal hjælpe udsatte ledige med i at komme i og fastholde ordinære jobs, og som kan danne grundlag for en ny metodisk tilgang til denne komplekse målgruppe.

For begge projekter gælder det, at deltagerne udvælges af Styrelsen for Arbejdsmarked og rekrutteres efter nogle fastsatte kriterier.



Ministermål 5 - Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Regeringen ønsker at styrke bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger. Begge dele svækker opbakningen til velfærdssamfundet og mindsker borgernes retssikkerhed.

Mariagerfjord Kommune har gennem flere år benyttet sig af controller-funktioner forskellige steder i organisationen – blandt andet på arbejdsmarkedsområdet. Denne indsats opretholdes, og der arbejdes løbende med, hvordan fx samkørsel af data kan indikere fejludbetalinger eller endda påvise socialt bedrageri. Samarbejdet med Mariagerfjord Kommunes kontrolgruppe vil blive styrket i den kommende tid, blandt andet ved stikprøvekontroller inden for udvalgte områder.

Digitalisering og afbureaukratisering i beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesreformen, som blev vedtaget i 2014, indeholdt flere digitale værktøjer, som nu alle er udviklet og implementeret i Mariagerfjord Kommune.

VITAS er den digitale afløser for papirblanketten, når det handler om virksomhedsrettede tilbud såsom virksomhedspraktik, løntilskud og voksenlærlinge. Fra januar 2018 bliver det obligatorisk for virksomhederne at benytte VITAS, og da Mariagerfjord Kommune har benyttet løsningen siden april 2016, er medarbejderne fuldt ud i stand til at vejlede de virksomheder, der endnu ikke har fået kendskab til løsningen.

JobAG er ”det nye” jobnet for arbejdsgivere. Udover at brugergrænsefladen har fået et løft, er det ultimo 2017 blevet muligt for virksomhederne at oprette jobannoncer, som IKKE skal annonceres, men besættes via hjælp fra jobcentrene. Værktøjet tillader samarbejde på tværs af kommunegrænserne og understøtter dermed regeringens intention om, at kommunegrænserne ikke skal være en barriere for formidling af arbejdskraft.

På integrationsområdet forventes der administrative lettelser i 2018, idet integrationsplanen indarbejdes i borgerens ”Min plan” og kan håndteres via kommunens digitale fagsystem. Det betyder, at indsatser for borgeren fremover kun skal registreres ét sted og vil lette hverdagen for både jobcentermedarbejdere og borgere.

Mariagerfjord Kommune er med i to af de fri-kommuneforsøg, som udspringer af en fælles ansøgning, underskrevet af samtlige nordjyske kommuner. Det ene forsøg omhandler en smidigere afvikling af lovpligtige samtaler for dagpengemodtagere – gældende for både form og indhold – og er i gang. Det forventes, at både borgere og jobcentermedarbejdere vil opleve et mere fleksibelt samtaleforløb. Det andet forsøg omhandler en nytænkning af rehabiliteringsteamets indsats, og her afventer man stadig endelig godkendelse fra Økonomi- og indenrigsministeriet.